Odchod na mateřskou znamená pro většinu žen přerušení pracovní kariéry. Po návratu do práce navíc nevydělávají tolik jako muži, u nás je to průměrně až o deset tisíc korun měsíčně méně. Rozdíl v našich platech je dokonce druhým největším v Evropské unii, a to hned po Estonsku. I podle Českého statistického úřadu vzniká

největší rozdíl mezi příjmy obou pohlaví v momentě, kdy se ženy vracejí do zaměstnání po mateřské dovolené. Evropská unie chce tak v budoucnu více podpořit matky při jejich návratu do práce. Už delší dobu mohou ženy využívat evropské peníze na financování tak zvaných dětských klubů, které jsou volnější než například

družiny. Loni pak Evropská komise navrhla směrnici o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem každého z rodičů. Směrnice konkrétně zavádí minimální dobu otcovské dovolené při narození dítěte a dává rodičům možnost flexibilního pracovního úvazku. Právě rodičovskou a otcovskou dovolenou uplatňují členské země

Evropské unie různě a podle komise často nevyváženě. Nyní by oba v páru mohli čerpat i čtyři měsíce rodičovské dovolené a pobírat u toho náhrady přinejmenším ve výši nemocenské. Navíc by mohli tuto dovolenou uplatnit na děti do dvanácti let místo současných osmi. Nebude ji ale možné převést z jednoho rodiče na druhého.

Tím chce komise motivovat otce, aby čtyřměsíční období využívali. Další novinka, která se jich dotýká, je také zavedení otcovské dovolené ve výši deseti dní při narození dítěte. Otcové a matky dětí mladších dvanácti let by dál získali právo požádat svého zaměstnavatele o zkrácenou pracovní dobu nebo o možnost práce na

dálku. Zaměstnavatel bohužel nemá povinnost jim vyhovět. Návrh směrnice mají nyní na svých stolech europoslanci z výboru pro zaměstnanost a sociální věci. Po jejich případných připomínkách a úpravách poputuje na hlasování Evropského parlamentu a vše musí schválit jednotlivé členské země. Výsledná podoba směrnice se tak

může ještě změnit. Pokud by směrnice prošla, Česko by čekala řada změn. Od letošního února u nás sice už funguje otcovská dovolená, je ale placená jen po dobu sedmi dní. Rodičovskou dovolenou pak mohou mít oba rodiče souběžně, ale pouze jeden z nich během ní pobírá náhrady. Navíc směrnici už nyní někteří politici nebo jiné subjekty kritizují. Tak například podle české Asociace hotelů a restaurací by se společnostem v pohostinství prohloubily problémy s trvalým nedostatkem zaměstnanců. Připravovaná opatření ale nejsou jediným nástrojem Evropské unie, který má pomoci matkám při návratu do práce. I u nás už fungují dětské skupiny, které

lze financovat z evropských fondů. Pomocí projektu se matky snaží vyřešit problém sladění rodinného a pracovního života. Některé matky totiž mají problém kam s dětmi, když chtějí pracovat, ale školní družina má omezenou otevírací dobu. Jako ideální řešení se jeví právě založení dětského klubu, který bude vycházet vstříc

pracujícím rodičům. Dalším požadavkem je, aby se za dětský klub nemuselo platit. Většina rodičů si totiž nemůže výdaje za obdobné služby dovolit. A tak se nyní nabízí alternativa požádat o dotaci z evropských fondů. Kapacita klubů je dvacet pět dětí a kluby bývají permanentně plně obsazeny. Děti tu mívají k dispozici

tělocvičnu, hudební nástroje, výtvarné potřeby, zahradu nebo třeba místnost vyhrazenou k odpočinku. Stará se o ně průměrně pět vychovatelek. S dotacemi jsou spojené i kontroly, ale není třeba se obávat, nejsou nijak vyčerpávající. Dětské kluby slouží dětem z prvního stupně základní školy. V Česku ale přibývá také spolků

pro předškoláky. Loni jich ministerstvo práce a sociálních věcí evidovalo něco přes čtyři sta. Ministerstvo ve svých materiálech také uvádí, že se dětské skupiny stávají stále více vyhledávanou alternativní službou péče o předškolní děti, protože je mohou navštěvovat děti již od jednoho roku věku. Rovněž spolky pro

předškoláky jsou financované z Evropského sociálního fondu. Ne každý, kdo o dotaci požádá, ji ale dostane. O dotace tohoto typu je opravdu velký zájem, o čemž svědčí i fakt, že již v prvních hodinách výzvy bývá podáno takové množství projektů, že výrazně překročí alokaci výzvy, uvádí pracovník ministerstva, který má

tuto oblast v gesci. Ministerstvu práce a sociálních věcí náleží ověření odborné kvalifikace u pečujících osob v dětské skupině, konkrétně u sociálního pracovníka, chůvy pro děti do zahájení povinné školní docházky a pracovníka v sociálních službách. Pro ostatní povolání pak vydává stanovisko příslušné ministerstvo.